



Trajnost, skladnost in družbena odgovornost, varnost in zdravje pri delu, kodeks ravnanja

Spoštovani dobavitelji podjetja SEP D.O.O.,

v podjetju SEP D.O.O. smo zavezani k poslovanju z integriteto in družbeno odgovorno. Varovanje zdravja in varnosti naših zaposlenih, podpora organizacijam znotraj naših skupnosti ter skrb za okolje, v katerem poslujemo, so temeljne vrednote našega delovanja. To je dobro za naše skupnosti in dobro za SEP D.O.O. Naše stranke to pričakujejo od nas, mi pa to enako pričakujemo od vseh članov našega dobaviteljske verige.

Z namenom uresničevanja teh ciljev si podjetje SEP D.O.O. prizadeva spoštovati naslednja načela, pri čemer pričakujemo, da jih boste kot član naše dobavne verige prav tako upoštevali.

1. ČLOVEKOVE PRAVICE IN DELOVNI POGOJI

SEP D.O.O. spoštuje in upošteva Splošno deklaracijo človekovih pravic, Vodilna načela OZN za podjetja in človekove pravice, konvencije Mednarodne organizacije dela (ILO št. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) ter Smernice OECD za večnacionalna podjetja, skupaj z drugimi mednarodnimi standardi in praksami. Skrbimo, da podjetje in njegovi zaposleni teh načel ne kršijo.

Otroško delo in pogoji za mladoletne delavce

- Dobavitelji ne smejo dopuščati nobene oblike otroškega dela v svojem poslovanju ali dobavni verigi, kot opisano v členu 3(d) Konvencije o najhujših oblikah otroškega dela, 1999 (št. 182).
- Dobavitelji in vsi delavci, ki jih zagotavljajo agencije, morajo delovati v popolnem skladu z mednarodnimi in lokalnimi zakoni o otroškem delu. Dobavitelj mora zagotoviti skladnost s politiko, postopki in ustreznim usposabljanjem za kadrovske in vodstvene osebe.

Prepoved prisilnega dela, sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi

- Dobavitelji ne smejo uporabljati prisilnega, vezanega ali obveznega dela, vključno s trgovino z ljudmi.
- Dobavitelji morajo uvesti ustrezne politike, nadzorne sisteme in postopke ter zagotoviti ustrezno ozaveščenost in usposabljanje svojega osebja za obravnavo prisilnega dela, sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi ter zagotoviti skladnost z zakonodajo.
- Dobavitelji morajo zagotoviti pošteno obravnavo migrantov in spoštovanje njihovih pravic.

Etično zaposlovanje

- Dobavitelji morajo vzpostaviti etiko, integriteto in preglednost v postopkih zaposlovanja, napredovanja in izbora v skladu z mednarodno, regionalno in nacionalno zakonodajo.



- Dobavitelji morajo zagotoviti, da delavci razumejo svoje pravice. Delavci morajo ob začetku zaposlitve prejeti pisno pogodbo ali obvestilo o zaposlitvi v jeziku, ki ga dobro razumejo, kjer so na resničen in jasen način navedene njihove pravice in odgovornosti.
- Dobavitelji ne smejo zavajati ali ogoljufati potencialnih delavcev glede narave dela, zahtevati plačilo za zaposlovanje in/ali zasegati, uničevati, skrivati in/ali onemogočati dostop do potnih listov in drugih uradnih osebnih dokumentov delavcev.
- Dobavitelji morajo posebej paziti, če delavce zaposlujejo tretje osebe, da jim niso bili zaračunani nobeni stroški ali provizije v zvezi s postopkom zaposlovanja in/ali zaposlitve.

Delovni čas

- Dobavitelji morajo spoštovati veljavne zakone in predpise, kolektivne pogodbe ter mednarodne konvencije v zvezi z delovnim časom (vključno z nadurami), odmori in rednimi prostimi dnevi.
- V primeru odsotnosti ustreznih lokalnih predpisov morajo dobavitelji upoštevati standarde Mednarodne organizacije dela (ILO) glede delovnega časa.

Pošteno plačilo in enako nadomestilo

- Dobavitelji morajo spoštovati veljavne predpise na vseh ustreznih območjih in v vseh panogah glede plač ter zakonsko določenih ugodnosti za svoje zaposlene in pogodbene delavce, vključno z izplačevanjem minimalne plače za dostojno življenje in spodbujanjem enakosti plač na delovnem mestu.

Pravice žensk

- Dobavitelji morajo zagotavljati enake možnosti za zaposlitev, zlasti za ženske, ter se zavezati k enakemu plačilu za enako delo.

Svoboda združevanja in kolektivno pogajanje

- Dobavitelji morajo delavcem omogočiti odprto komunikacijo z vodstvom glede delovnih pogojev in upravljaljskih praks brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali nadlegovanjem.
- Dobavitelji morajo spoštovati pravico delavcev do svobodnega združevanja, ustanavljanja, pristopanja ali nepristopanja k delavskim organizacijam po lastni izbiri, iskanja zastopanja ter kolektivnega pogajanja, kot to dovoljujejo in določajo veljavni zakoni in predpisi.
- Dobavitelji morajo zagotoviti, da predstavniki takšnega osebja niso izpostavljeni diskriminaciji, povračilnim ukrepom, ustrahovanju ali nadlegovanju.

OPOMBA: Te določbe bodo veljale, dokler ti ukrepi niso v nasprotju z veljavno lokalno zakonodajo.

Zdravje in varnost

Dobavitelji morajo delavcem zagotoviti varno in zdravo delovno okolje, ki izpolnjuje ali presega veljavne zakonske zahteve ter industrijske standarde na področju varnosti in zdravja pri delu.



- **Delovno okolje:** Dobavitelji morajo zagotoviti delovno okolje, ki izpolnjuje ali presega lokalno in nacionalno zakonodajo glede varnosti, zdravja pri delu ter požarne varnosti, hkrati pa spodbujati tudi oddaljene (remote) delavce, da razumejo in uporabljajo dobre prakse.
- **Osebna varovalna oprema in usposabljanje:** Dobavitelji morajo svojim delavcem zagotoviti ustrezno osebno varovalno opremo (OVO) glede na naravo njihovega dela ter jih usposobiti za razumevanje, kako in kdaj to opremo uporabljati oziroma uporabljati pravilno.
- **Pripravljenost na izredne razmere:** Dobavitelji morajo zmanjšati tveganje za poklicne nevarnosti in razviti načrt pripravljenosti in odziva ob izrednih razmerah.
- **Zunanji izvajalci:** Dobavitelji morajo ustrezno upravljati varnost in zdravje zunanjih izvajalcev kot del razširjene dobavne verige podjetja. V okviru nabavnih postopkov morajo identificirati nevarnosti ter oceniti in nadzorovati tveganja, ki izhajajo iz dejavnosti zunanjih izvajalcev in vplivajo na njihove delavce.
- **Upravljanje incidentov:** Dobavitelji morajo vzpostaviti sisteme za analizo nevarnosti in tveganj, da bi čim bolj zmanjšali možnost za incidente na delovnem mestu. Ugotavljanje vzrokov za incidente mora temeljiti na ustreznem sistemu preiskovanja, sistem korektivnih ukrepov pa mora zagotoviti trajne rešitve za preprečevanje ponovitve.
- **Politika glede alkohola in drog:** Dobavitelji morajo vzpostaviti politiko glede alkohola in drog z namenom preprečevanja incidentov in ohranjanja zdravja zaposlenih.

Raznolikost, enakost in vključenost

- Dobavitelji morajo razvijati in spodbujati vključujočo kulturo, kjer lahko vsak posameznik v celoti prispeva in doseže svoj polni potencial.
- Dobavitelji morajo spodbujati raznolikost na vseh ravneh svojega kadra in vodstva, vključno z upravnimi odbori.
- Od dobaviteljev se pričakuje, da imajo vzpostavljen program za raznolikost ali druge ukrepe, namenjene spodbujanju raznolikosti v njihovi globalni dobavni verigi.

Nediskriminacija in nadlegovanje

- Dobavitelji ne smejo v nobenem primeru diskriminirati nobenega delavca.
- Dobavitelji morajo zagotoviti enakopravno obravnavo in vključujoče delovno okolje za vse svoje zaposlene.
- Dobavitelji morajo zagotoviti, da ni nobene razlikovalne obravnave, izključevanja, omejevanja ali privilegiranja glede na značilnosti zaposlenega, kot so: rasa, barva kože, državni izvor, spol, starost, telesne značilnosti, socialni in kulturni izvor, invalidnost, članstvo v sindikatu, vera, družinski status, nosečnost, spolna usmerjenost, spolna identiteta, izražanje spola, politična pripadnost, sindikalna povezanost ali katerikoli drug nezakonit kriterij po veljavni zakonodaji.
- Dobavitelji morajo zagotoviti delovno mesto, prosto kakršnekoli oblike nadlegovanja.

Pravice manjšin, avtohtonih ljudstev in ranljivih skupin

- Dobavitelji morajo spoštovati pravice manjšin, lokalnih skupnosti in avtohtonih ljudstev do razvoja, če jih ti vplivajo, ter pravice do zemljišč, pri čemer morajo posebej upoštevati prisotnost ranljivih skupin.

Pravice do zemljišč in prisilna izselitev



- Dobavitelji se morajo izogibati prisilnim izselitvam ter odvzemu zemljišč, gozdov in voda pri pridobivanju, razvoju ali drugi uporabi zemljišč, gozdov in voda.

Zasebne ali javne varnostne sile

- Dobavitelji ne smejo najeti ali uporabiti zasebnih ali javnih varnostnih sil za zaščito poslovanja na način, ki bi lahko zaradi pomanjkanja usposabljanja ali nadzora s strani podjetja povzročil kršitve človekovih pravic.

2. OKOLJE

Podjetje SEP d.o.o. pričakuje od svojih dobaviteljev in celotne dobavne verige ne le spoštovanje vseh okoljskih zakonov in predpisov, temveč tudi sprejem trajnostnih in odgovornih praks, ki spodbujajo ohranjanje virov in surovin, prispevajo k varovanju okolja ter vodijo k doseganju razogljičenja dobavne verige najkasneje do leta 2050, v skladu s cilji Pariškega sporazuma. Podjetje SEP d.o.o. si prizadeva za nenehno izboljševanje svojega okoljskega delovanja ter podpira proaktiven pristop k okoljski odgovornosti.

Ogljična nevtrálnost (Carbon Net Zero)

- Dobavitelji naj uporabljajo obnovljive vire energije, kjer je to mogoče, in na zahtevo podjetja SEP d.o.o. zagotovijo preglednost in dokazila.
- Dobavitelji naj spremljajo in dokumentirajo svojo porabo energije.
- Dobavitelji si morajo prizadevati za postavitev ciljev za zmanjšanje porabe energije ter hkrati izboljševanje energetske učinkovitosti na podlagi svojega načrta za zmanjšanje porabe.
- Dobavitelji naj vzpostavijo postopek za izdelavo evidence emisij toplogrednih plinov (TGP). Zbiranje podatkov in spremljanje emisij TGP naj temeljita na GHG protokolu ali katerem koli drugem mednarodno sprejetem standardu.
- Dobavitelji naj postavijo cilje za absolutno zmanjšanje emisij CO₂ iz obsegov 1, 2 in 3 (Scope 1, 2 in 3) ter časovno opredeljen načrt zmanjšanja emisij ob upoštevanju smernic pobude Science Based Targets (SBTi), usklajen z cilji podjetja SEP d.o.o.
- Dobavitelji morajo v prizadevanja za varstvo podnebja vključiti tudi svoje dobavitelje.

Kakovost zraka in onesnaževanje s hrupom

- Dobavitelji naj spremljajo, razkrivajo in – kolikor je mogoče – odpravljajo emisije, ki prispevajo k onesnaževanju zraka, kot to zahtevajo in določajo veljavni zakoni.
- Dobavitelji naj pripravijo načrt za upravljanje emisij v zrak, ki izpolnjuje ali presega zakonske zahteve, z namenom zmanjšanja ravni onesnaževanja in ocenjevanja kumulativnih vplivov virov onesnaženja.
- Dobavitelji naj spremljajo in nadzorujejo ravni industrijskega hrupa, da bi preprečili onesnaževanje s hrupom.

Kakovost vode, poraba in upravljanje



- Dobavitelji naj varujejo vodne vire z oceno vodnega stresa v okviru svojih dejavnosti in skozi celoten življenjski cikel.
- Dobavitelji naj zmanjšajo porabo vode ter vodo ponovno uporabijo in reciklirajo ob odgovornem ravnanju z odpadnimi vodami.
- Dobavitelji naj preprečijo morebitne vplive poplav kot posledico odtekanja padavinske vode.

Krožnost

- Dobavitelji naj spodbujajo in podpirajo uporabo trajnostnih, obnovljivih naravnih virov na učinkovit način skozi celoten življenjski cikel izdelka.
- Dobavitelji naj zmanjšujejo vplive svojih izdelčnih rešitev na okolje z uporabo ocene življenjskega cikla (LCA) za oblikovanje recikliranju prijaznih vozil skozi celoten življenjski cikel izdelkov. Dobavitelji morajo biti sposobni zagotoviti LCA na zahtevo podjetja SEP d.o.o.
- Dobavitelji naj vključujejo rešitve iz recikliranih in/ali obnovljivih materialov za svoje komponente.
- Dobavitelji naj spodbujajo zaprte sisteme kroženja snovi z zmanjševanjem odpadkov ter povečevanjem ponovne uporabe in recikliranja.
- Dobavitelji naj si zastavijo cilje za zmanjšanje količine odpadkov in vzpostavijo hierarhijo ravnanja z odpadki v naslednjem prednostnem vrstnem redu: preprečevanje, zmanjševanje, ponovna uporaba, predelava in recikliranje.
- Dobavitelji morajo ustrezno obdelati in varno odstraniti vse vrste odpadkov in nevarnih snovi, ki nastanejo.
- Dobavitelji naj spodbujajo zmanjševanje uporabe embalaže za enkratno uporabo.

Odgovorno ravnanje s kemikalijami

- Dobavitelji morajo prepoznati in upravljati kemikalije, da zagotovijo njihovo varno ravnanje, označevanje, skladiščenje, uporabo, recikliranje, prevoz in odstranjevanje.
- Dobavitelji naj zmanjšujejo porabo materialov z optimizacijo procesov in uporabo alternativnih, manj nevarnih snovi v svojih postopkih, da ohranijo odgovornost do izdelkov in okolja.
- Dobavitelji naj zbirajo podatke od svojih proizvajalcev materialov za vse kemikalije in komponente, ki so razvrščene kot nevarne snovi.

Kakovost tal

- Dobavitelji naj spremljajo in nadzorujejo svoj vpliv na kakovost tal, da preprečijo erozijo, osiromašenje hranil, posedanje in onesnaženje.

Biotska raznovrstnost, raba zemljišč in krčenje gozdov



- Dobavitelji morajo varovati ekosisteme z oblikovanjem in izvajanjem strategij ter akcijskih načrtov za preprečevanje, zmanjšanje in izravnavo negativnih vplivov svojih dejavnosti.
- Dobavitelji morajo preprečevati vsakršno nezakonito krčenje gozdov v skladu z mednarodnimi predpisi o biotski raznovrstnosti, vključno z resolucijami in priporočili IUCN o biotski raznovrstnosti.

3. POSLOVNA ETIKA

SEP d.o.o. pričakuje od svojih dobaviteljev, da vzdržujejo najvišje standarde korporativne etike in zakonitega ravnanja ter zahteva, da se ti standardi prenesejo tudi po celotni dobavni verigi. Vsi poslovni odnosi in transakcije podjetij v dobavni verigi morajo biti skladni z lokalno zakonodajo in potekati z največjo integriteto in poštenostjo; posebej vključujoč:

Trajnostno nabavljanje

- Dobavitelji naj uvedejo formalne sisteme upravljanja – opredeljene kot kombinacija politik, procesov, funkcij, orodij in notranjih kontrol – ki organizaciji pomagajo nadzorovati njeno poslovanje, doseči cilje ter zagotoviti neprekinjeno izboljševanje na področju poslovne etike, delovnih praks in človekovih pravic, varstva okolja, odgovornega pridobivanja virov in trajnostnega nabavljanja.
- Od dobaviteljev se pričakuje, da svojim zaposlenim ter tudi svojim dobaviteljem, izvajalcem in podobnim tretjim osebam zagotovijo ustrezno ozaveščenost in usposabljanje o trajnostnem nabavljanju.
- Dobavitelji naj razvijajo, uporabljajo in vzdržujejo metode ter procese za zmanjšanje tveganja uvajanja ponarejenih in/ali nepravilno pridobljenih delov in materialov v izdelke ter upoštevajo ustrezne tehnične predpise v procesu oblikovanja izdelkov.
- Dobavitelji morajo preprečiti kakršnokoli obliko gospodarske dejavnosti, pomoči ali posredovanja, ki finančno ali na drug način podpira dejavnosti terorističnih elementov ali skupin ter drugih spornih dejavnosti.

Odgovorna pridobitev materialov in mineralov

- Dobavitelji ne smejo zagotavljati izdelkov, ki vsebujejo materiale, ki prispevajo k kršitvam človekovih pravic, podkupovanju, kršenju etike ali negativno vplivajo na okolje.
- Dobavitelji naj odgovorno pridobivajo surovine in minerale, uporabljene v njihovih izdelkih, z razvojem sistema upravljanja, ki spodbuja sledljivost in preglednost v dobavni verigi. Priporočena je tudi uvedba ukrepov skrbnosti v skladu z OECD smernicami za skrbnost pri odgovorni dobavni verigi mineralov iz območij v konfliktu in z visokim tveganjem, da bi razumeli izvor materialov v svojih izdelkih, prepoznali tveganja in omilili kršitve človekovih pravic.
- Dobavitelji morajo zagotoviti informacije glede konfliktnih mineralov, vključno, vendar ne omejeno na kositer, volfram, tantal in zlato, ki se uporabljajo v njihovem proizvodnem



procesu, da se potrdi, da so materiali v izdelkih, dobavljenih podjetju SEP d.o.o., pridobljeni odgovorno in v skladu s politiko SEP d.o.o. o konfliktnih mineralih.

- Dobavitelji morajo za nabavo kositra, volframa, tantala in zlata (ter tudi drugih mineralov) uporabljati preverjene predelovalce in rafinerije brez konfliktov.

Skrbnost (Due Diligence)

- Dobavitelji naj izvajajo skrbnost pri svojih neposrednih dobaviteljih in izvajalcih v skladu z OECD smernicami za odgovorno poslovno ravnanje, spodbujajo preglednost in sledljivost ter si prizadevajo za izvajanje standardov ESG tudi v nadaljnjih členih dobavne verige ter prenašajo načela Kodeksa ravnanja dobaviteljev naprej po dobavni verigi.
- Dobavitelji naj omogočijo delo inšpekcijskega, revizijskega in nadzornega osebja, organizacij ali entitet, če je to zahtevano.

Proti korupciji

- Dobavitelji morajo aktivno in dosledno nasprotovati vsakršni obliki podkupovanja, korupcije, izsiljevanja ali poneverbe ter spoštovati vse veljavne zakone, ki se nanašajo na ta vprašanja.
- Politika podjetja SEP d.o.o. presega te zakone in prepoveduje neprimerna plačila v vseh svojih dejavnostih, tako pri sodelovanju z državnimi organi kot v zasebnem sektorju. Pogajanja, pri katerih se transakcije izvajajo z nezakonitimi sredstvi, ne bodo tolerirana in jih je treba prijaviti prek ustreznih kanalov, kot je etični kanal.

Varnost informacij, zasebnost in zaupnost

- Dobavitelji morajo spoštovati vse veljavne zakone, ki urejajo varstvo podatkov in varnost informacij, zagotoviti varovanje zasebnosti, zaščito osebnih podatkov ter varno ravnanje z vsemi poslovnimi informacijami. Ta načela morajo prenesti na celotno svojo dobavno verigo, vključno z izvajalci ali dobavitelji drugega nivoja (Tier 2).
- Dobavitelji morajo zagotoviti, da so vse zaupne poslovne informacije ali poslovne skrivnosti, pridobljene v okviru poslovanja s podjetjem SEP d.o.o., strogo zaupne in da niso neprimerno uporabljene ali razkrite tretjim osebam.
- Dobavitelji naj uvedejo formalni sistem upravljanja za preprečevanje, nadzor in upravljanje morebitnih kršitev varnosti informacij.

Finančna in nefinančna odgovornost / Točni zapisi

- Dobavitelji morajo razkrivati finančne in nefinančne informacije v skladu z veljavnimi predpisi in uveljavljenimi industrijskimi praksami. Vsi zapisi in poročila, tako notranji kot zunanji, morajo biti točni in resnični.
- Podjetje SEP d.o.o. in njegovi dobavitelji morajo ravnati v skladu z veljavno zakonodajo in splošno sprejetimi računovodskimi načeli, ki zahtevajo, da so podatki in drugi zapisi vedno popolni, pravilni, ažurni in skladni s sistemom.



Poštena konkurenca / Proti-monopolna zakonodaja

- Dobavitelji morajo spoštovati vse veljavne zakone o varstvu konkurence, zakone o trgovinski praksi ter druge predpise, pravila in zakone, ki urejajo nelojalno konkurenco in omejevanje trgovine.
- Dobavitelji se ne smejo dogovarjati s konkurenti ali se vključevati v druge prakse, ki bi lahko nepošteno vplivale na konkurenco, vključno, vendar ne omejeno na dogovarjanje o cenah, prirejanje razpisov ali neustrezno razdeljevanje trgov.

Spori interesov

- Dobavitelji se morajo izogibati vsem situacijam ali dejavnostim, pri katerih bi lahko njihovi osebni ali finančni interesi prišli v nasprotje z interesi podjetja, ter morajo razkriti vsak dejanski ali potencialni konflikt interesov v povezavi z zaposlenimi v podjetju SEP d.o.o. ali njihovimi sorodniki.
- Dobavitelji morajo sprejemati odločitve na podlagi objektivnih meril in ne smejo pridobivati dobička, neposredno ali posredno, kot posledico konkurenčnega interesa, ki bi lahko vplival ali bi se lahko zaznal kot vpliv na sposobnost sprejemanja nepristranskih poslovnih odločitev. Noben zaposleni ne sme neposredno ali posredno pridobiti koristi zaradi dodelitve pogodbe. Posledično lahko vsakršna korist ali darilo, ki je ponujeno ali prejeta z namenom vplivanja na neodvisno odločitev ali vedenje vpletenih strani, vodi v postopek skrbnega pregleda (Due Diligence) in ima ustrezne posledice.

Insajdersko trgovanje

- Dobaviteljem ni dovoljeno kupovati, prodajati ali trgovati z vrednostnimi papirji podjetja SEP d.o.o., če razpolagajo z notranjimi (nerazkritimi) informacijami o podjetju SEP d.o.o.
- Dobavitelji in/ali njihovi zaposleni nikoli ne smejo neposredno ali posredno razkrivati nerazkritih informacij, pridobljenih pri poslovanju s podjetjem SEP d.o.o.

Uvozno/izvozne kontrole in gospodarske sankcije

- Dobavitelji morajo zagotoviti, da so njihove poslovne prakse v skladu z vsemi veljavnimi zakoni, direktivami in predpisi, ki urejajo uvoz in izvoz delov, komponent in tehničnih podatkov.
- Dobavitelji morajo ob zaprosilu zagotoviti resnične in točne podatke za namene poročanja ter pridobiti ustrezna dovoljenja in/ali soglasja za uvoz in/ali izvoz, kadar je to potrebno.
- Dobavitelji morajo spoštovati veljavne omejitve glede izvoza ali uvoza blaga, opreme/orodij, programske opreme, storitev in tehnologije, prav tako pa tudi vse veljavne gospodarske sankcije in omejitve glede poslovanja in trgovanja z določenimi državami, regijami, podjetji, subjekti ali posamezniki.

Zaščita živali



- Dobavitelji morajo spoštovati pravice živali, kot jih določa Svetovna organizacija za zdravje živali (OIE), v zvezi z dobrobitjo živali, in ne smejo vzrejati ali kruto oziroma nepotrebno poškodovati živali zgolj z namenom njihove uporabe v avtomobilskih izdelkih.

Zaščita žvižgačev in prepoved povračilnih ukrepov

- Dobavitelji morajo takoj uporabiti in poročati preko žvižgaške linije podjetja SEP d.o.o., če imajo dokaze, dvome ali sum glede kakršnekoli oblike korupcije ali drugega kaznivega dejanja oziroma neskladnega ravnanja.
- Podjetje SEP d.o.o. ne bo dopustilo nikakršnih povračilnih ukrepov proti komurkoli, ki v dobri veri sporoči dejstva, ki bi lahko pomenila kršitev tega kodeksa.

Spodbujanje standardov v dobavni verigi

Pričakujemo, da naši dobavitelji spoštujejo in si prizadevajo doseči naše trajnostne cilje in načela. Pridržujemo si pravico do spremljanja in preverjanja skladnosti s trajnostnimi cilji v naših dobavnih verigah. Prosim, da kot član dobavne verige podjetja SEP d.o.o. potrdite, da boste spoštovali to izjavo o načelih podjetja SEP d.o.o. v vseh odnosih s podjetjem SEP d.o.o. in v svojem poslovanju, ter da boste zagotovili, da bodo enako ravnali tudi vaši poddobavitelji.

Ime podjetja:

Ime: _____

Naziv: _____

Datum: _____



4. VIRI

1) International Labour Organization, specifically the documents listed below: <http://www.ilo.org>

International Labour Organisation (ILO) Convention n° 138 and n° 182 – Child labour

<http://www.ilo.org/ipec/facts/ILOconventionsonchildlabour/lang--en/index.htm>

International Labour Organisation (ILO) Conventions n° 29 and 105 – Forced labour

<http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/forced-labour/lang--en/index.htm>

International Labour Organisation (ILO) Convention n° 100 – Equal remuneration

http://www.ilo.org/declaration/info/factsheets/WCMS_DECL_FS_84_EN/lang--en/index.htm

International Labour Organisation (ILO) Convention n° 111 – Discrimination

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_decl_fs_85_en.pdf

International Labour Organisation (ILO) Convention n° 98 and 87 – Freedom of Association

<http://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/freedom-of-association/lang--en/index.htm>

ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/-declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf

2) The 2030 Agenda for Sustainable Development: Sustainable Development Goals

<https://sdgs.un.org/2030agenda>

3) United Nations Global Compact

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

4) Conflict minerals legislation – US Security and Exchange Commission

<http://www.gpo.gov/fdsys/pkg/FR-2012-09-12/pdf/2012-21153.pdf>

EU 2017/821 Conflict Minerals Regulation

https://policy.trade.ec.europa.eu/development-and-sustainability/conflict-minerals-regulation_en

5) Responsible Business alliance (RBA). Responsible sourcing.

<https://www.responsiblebusiness.org/>

6) The United Nations Convention on the Rights of the Child.

<https://www.ohchr.org/en/instruments-mechanisms/instruments/convention-rights-child>

<https://www.unicef.org.uk/wp-content/uploads/2016/08/unicef-convention-rights-child-uncrc.pdf>

7) Children's Rights and Business Principles

<http://www2.ohchr.org/english/bodies/crc/docs/CRC.C.GC.16.pdf>

8) 1948 Universal Declaration of Human Rights (UDHR)

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

9) United Nations guiding principles on Business and Human Rights

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf



10) International Bill of Human Rights. ICCPR. ICESCR

<https://www.ohchr.org/en/what-are-human-rights/international-bill-human-rights>

International Covenant on Economic Social and Cultural Rights (ICESCR)

<https://www.ohchr.org/en/instrumentsmechanisms/instruments/international-covenant-economic-social-and-cultural-rights>

International Covenant on Civil and Political Rights (ICCPR)

<https://www.ohchr.org/en/instrumentsmechanisms/instruments/international-covenant-civil-and-political-rights>

11) Free, Prior and Informed Consent of Indigenous Peoples (FPIC)

<https://www.ohchr.org/en/indigenous-peoples/consultation-and-free-prior-and-informed-consent-fpic>

12) World Organization for Animal Health (OIE)

<https://www.woah.org/en/what-we-do/animal-health-and-welfare/animal-welfare/>

13) United Nations Convention against Corruption

https://www.unodc.org/documents/brussels/UN_Convention_Against_Corruption.pdf

14) The Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)

<https://www.justice.gov/criminal-fraud/file/1292051/download>

15) OECD Guidelines for Multinational Enterprises

<http://www.oecd.org/daf/inv/mne/48004323.pdf>
<https://mneguidelines.oecd.org/mneguidelines/OECD-MNE-Guidelines-2023-Presentation.pptx>

16) OECD due diligence guidance for responsible business conduct

<http://mneguidelines.oecd.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>

17) OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas

<http://www.oecd.org/daf/inv/mne/GuidanceEdition2.pdf>

18) DRIVE SUSTAINABILITY&AIAG. The Automotive Industry Guiding Principles to Enhance Sustainability

Performance in the Supply Chain.

<https://www.drivesustainability.org/guiding-principles-4-0-translations/>
<https://www.aiag.org/corporate-responsibility/environmental-social-governance?hsLang=en-us>

19) Science-Based Targets Initiative

<https://sciencebasedtargets.org/>

20) European Green Deal

https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en



21) The Paris Agreement

http://unfccc.int/files/essential_background/convention/application/pdf/english_paris_agreement.pdf

22) Persistent Organic Pollutants – POPs Regulation

<https://www.epa.ie/our-services/monitoring--assessment/waste/chemicals/pops/>

23) Global Automotive Declarable Substance List (GADSL)

<https://www.gadsl.org/>

24) GHG Protocol Standards

<https://ghgprotocol.org/standards>

25) General Data Protection Regulation (GDPR)

<https://gdpr-info.eu/>

26) Management systems and standards:

GRI Standards. <https://www.globalreporting.org/standards/download-the-standards/>

Carbon Disclosure Project (CDP). <https://www.cdp.net/en/companies>

Environmental and Social Management System Implementation Handbook & Toolkit.

[https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-atifc/](https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-atifc/publications/publications_handbook_esms-general)

[publications/publications_handbook_esms-general](https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-atifc/publications/publications_handbook_esms-general)

ISO 14001. Environmental management systems: <https://www.iso.org/standard/60857.html>

ISO 50001. Energy Management Source: <https://www.iso.org/iso-50001-energy-management.html>

ISO 45001. Occupational health and safety <https://www.iso.org/iso-45001-occupational-health-and-safety.html>

ISO 37301. Compliance management systems. <https://www.iso.org/standard/75080.html>