



Trajnostni razvoj, skladnost in družbena odgovornost, varnost in zdravje, kodeks poslovanja

Za vse dobavitelje podjetja SEP d.o.o.:

V podjetju SEP d.o.o. smo zavezani poslovanju z integriteto in na družbeno odgovoren način. Varovanje zdravja in varnosti naših zaposlenih, podpiranje organizacij v naših skupnostih in varovanje okolja, kjer poslujemo ni le v interesu naših skupnosti, temveč tudi v interesu podjetja SEP d.o.o. Naše stranke vse to od nas pričakujejo, enako pa pričakujemo od članov dobavne verige podjetja SEP tudi mi.

Za uresničevanje teh ciljev si podjetje SEP d.o.o. prizadeva spoštovati naslednja načela, kar pričakuje tudi od vas kot člana naše dobavne verige.

Skladnost z zakonodajo, poslovno etiko in standardi. Pravilno ravnanje je izjemno pomembno. Zavezani smo poslovanju z integriteto in v skladu z vso veljavno zakonodajo. Naše upoštevanje strogega standarda etičnega vedenja ni le pravilno ravnanje, temveč nam je tudi v pomoč pri pridobivanju zaupanja in spoštovanja strank, delničarjev, zaposlenih, dobaviteljev in skupnosti v katerih živimo in poslujemo. Nenehno si prizadevamo zagotavljati zakonito in etično poslovanje. Borimo se proti korupciji vseh oblik, vključno z izsiljevanjem in podkupovanjem. Naše vrednote – integriteta, spoštovanje, zaupanje in stremenje po odličnosti – poudarjajo našo zavezanost etičnemu vedenju pri našem poslovanju in interakciji v skupnosti. Naše vrednote in kultura podpirajo program etike in skladnosti, ki krepi pričakovanja glede etičnega in z zakonodajo skladnega vedenja in temelji na samoporočanju in sprejemanju osebne odgovornosti za etično vedenje.

Človekove pravice, delovni pogoji in delovni standardi. Podpiramo in spoštujemo varovanje mednarodno razglašene človekovih pravic in obsojamo njihovo kršenje. Odobravamo svobodo združevanja in pravico do kolektivnega pogajanja, podpiramo ukinitve prisilnega ali obveznega dela in učinkovito odpravo dela otrok ter podpiramo ukinitve diskriminacije pri zaposlovanju in delu. Prizadevamo si za nenehno izboljševanje na področju preprečevanja nevarnosti za zaposlene. Delovni standardi iz tega dokumenta temeljijo na konvencijah Mednarodne organizacije dela (ILO).

Okolje. Z našo rastjo in prilagajanjem zahtevam spreminjajočega se sveta, si v naših proizvodnih obratih z nadaljnjimi ukrepi prizadevamo zmanjšati okoljski vpliv naših industrijskih dejavnosti, ki vključujejo našo operativno intenzivnost porabe energije in naravnih virov, uporabo zdravju in okolju škodljivih kemičnih spojin, vizualno onesnaževanje in obremenjevanje s hrupom, emisije v ozračje in odpadke. Vse to se trudimo zagotoviti s podpiranjem previdnostnega pristopa k okoljskim izzivom z uvajanjem skupnega upravljanja z okoljem in snovmi ter politikami reciklaže, izvajanjem pobud za spodbujanje večje okoljske odgovornosti nas samih, naših zaposlenih in naših dobaviteljev, ter s spodbujanjem razvoja in širjenjem okolju prijaznih tehnologij.

Udeležba skupnosti. V naših skupnostih podpiramo različne organizacije, skupine in interese, ki v skupnostih zagotavljajo boljše pogoje za življenje in delo. Z usposabljanjem za delo in razvojem zaposlovanja, programi za oplemenitev in mentorstvo mladih ter podporami za višje in visokošolsko izobraževanje zagotavljamo učne izkušnje ljudem vseh starosti iz vseh socialno-ekonomskih okolij. Finančno podpiramo tudi pobude in organizacije, ki se posvečajo umetnosti, kulturi, oživitvi skupnosti in z zdravjem ter človeškimi viri. Vse to z namenom izboljšanja kakovosti življenja naših sosedov.



Zdravje in varnost. S skladnostjo z vso veljavno zakonodajo, predpisi in direktivami, ki urejajo okoljske zadeve in zdravje ter varnost, pričakujemo od naših dobaviteljev, da bodo skrbeli za varna in zdrava delovna mesta svojih zaposlenih, v katerih ne bo nezakonitih drog ali nadzorovanih substanc, in varovanje zdravja, varnosti ter blaginje tistih, na katere bi njihove dejavnosti lahko vplivale. Zagotoviti je treba varno in higiensko okolje, ob upoštevanju prevladujočega poznavanja industrije in morebitnih posebnih nevarnosti. Sprejeti je treba ustrezne ukrepe za preprečevanje nesreč in poškodb na področju zdravja, ki izhajajo iz, so povezane z, ali ki se pojavijo pri delu, tako da se čimbolj razumno izvedljivo zmanjša vzroke nevarnosti v delovnem okolju. Delavci morajo redno prejeti zabeleženo usposabljanje o varnosti in zdravju na delovnem mestu. Takšna usposabljanja se ponovijo za vse nove ali premeščene delavce. Zagotoviti je treba dostop do čistih toaletnih prostorov in do pitne vode, in če je to primerno, tudi prostore za shranjevanje hrane. Kjer bodo zagotovljene nastanitve, morajo biti le-te čiste, varne in ustrezati osnovnim potrebam delavcev. Podjetje, ki spoštuje standarde, mora odgovornost za zdravje in varnost dodeliti višjemu predstavniku vodstva.

Kodeks poslovanja. Dobavitelji se morajo zavezati spoštovanju najvišjih standardov etičnega poslovanja pri delu z zaposlenimi, dobavitelji in strankami.

- a) Dobavitelji morajo prepovedati vse vrste korupcije, izsiljevanja in poneverjanja s strani njihovih zaposlenih, uradnikov ali zastopnikov.
- b) Dobavitelji morajo upoštevati standarde pravičnega poslovanja, oglaševanja in konkurence.
- c) V skladu z veljavno zakonodajo in predpisi, ter prevladujočimi poslovnimi praksami industrije, morajo dobavitelji natančno beležiti in razkriti vse informacije glede njihovih poslovnih dejavnosti, strukture, finančnega stanja in poslovanja.
- d) Dobavitelji morajo spoštovati pravice intelektualne lastnine in varovati informacije o strankah. Prenos tehnologije in strokovnega znanja mora potekati z zagotavljanjem zaščite pravic intelektualne lastnine.
- e) Dobavitelji morajo v svoje poslovne procese vključiti mednarodne ukrepe za varnost dobavne verige (SCS), kot je to opisano v okviru projekta SAFE Svetovne trgovinske organizacije oziroma podobnih smernicah SCS (npr. varnostni program Koalicije proti tihotapljenju (BASC); Carinsko trgovinsko partnerstvo proti terorizmu (C-TPAT); Pooblaščen gospodarski subjekt (AEO), Partnerji pri varstvu (PIP).
- f) Dobavitelji morajo v vse svoje delovanje in dobavno verigo vpeljati obširen načrt neprekinjenega poslovanja in s tem ohraniti varnost delavcev, zaščititi fizično lastnino pred izgubo in poškodbami, zaščititi intelektualno lastnino, preprečiti prekinitve proizvodnega procesa in zagotoviti celovitost pošiljk na kraju porekla.
- g) Dobavitelji morajo vpeljati procese za obravnavanje zaupnosti in zaščito zaposlenih, ki bi v dobri veri izrazili pomisleke, oddali prijavo oziroma pomagali pri kakršni koli preiskavi v povezavi z potencialnimi etičnimi ali kazenskimi kršitvami.
- h) Podjetje SEP priznava, da je nekaj povsem običajnega, če določeni dobavitelji in drugi poslovni sodelavci tistim, s katerimi poslujejo, občasno podarijo kakšno manjše darilo ali priredijo skromno poslovno pogostitev. Pomembno je, da ta darila in pogostitve ne vplivajo na poslovno presojo zaposlenega oziroma dajejo vtisa, da bi lahko na njihovo presojo vplivale. Pri poslovanju z ali v imenu podjetja SEP lahko dobavitelj iz zakonitih poslovnih razlogov (i) ponuja darila ali pogostitve svojim dobaviteljem, strankam oziroma drugim poslovnim sodelavcem; ali (ii) sprejema darila ali pogostitve svojih dobaviteljev, strank ali drugih poslovnih sodelavcev; Vsi primeri daril ali pogostitev ne smejo:
 - biti zaproseni;
 - predstavljati podkupnine ali drugačnega nezakonitega ali nedovoljenega plačila;
 - biti dani v zameno za kakršno koli dodatno korist;



- podjetja SEP spraviti v zadrego ob javnem razkritju;
- biti pretirani ali prekomerni;
- ustvarjati vtisa (oziroma dejanske ali drugačne obveznosti), da je darovalec upravičen do ugodnejše obravnave, podelitve posla, boljših cen ali boljših pogojev prodaje.

Spodbujanje standardov v dobavni verigi. Od naših dobaviteljev pričakujemo, da bodo spoštovali in se zavzemali za doseganje naših trajnostnih ciljev in načel, ter si pridržujemo pravico nadzora in presoje skladnosti s trajnostnimi cilji v naših dobavnih verigah.

Prosimo vas, da kot član dobavne verige podjetja SEP d.o.o. navedete, da soglašate s to izjavo načel podjetja SEP D.O.O. pri vsem poslovanju s podjetjem SEP d.o.o. in vašem lastnem poslovanju ter da boste enako zahtevali od svojih poddobaviteljev.

Ime podjetja:

Ime: _____

Naziv: _____

Datum: _____